



Gedragcode voor vrijwilligers en beroepskrachten in de Protestantse Gemeente te IJsselstein

Kernvoorwaarden voor de contacten binnen de gemeente zijn respect voor de ander, integriteit, betrouwbaarheid en zorgvuldigheid.

De grenzen in het contact tussen vrijwilligers/beroepskrachten (verder in dit stuk aangeduid als medewerkers) en deelnemers aan de activiteiten van onze gemeente (verder in dit stuk aangeduid als deelnemers, zowel minderjarigen als meerderjarigen) zijn niet altijd eenduidig. De ene persoon kan een troostrijke hand op de schouder waarden, waar het voor een de andere persoon als grensoverschrijdend gedrag ervaren kan worden. Hetzelfde geldt voor het contact tussen medewerkers en minderjarigen. Het ene kind vindt het fijn om op schoot te worden genomen als het getroost wil worden en het andere kind vindt het niet prettig om aangeraakt te worden.

Maar er is wel een duidelijke grens: seksuele handelingen en -contacten tussen medewerkers en minderjarigen zijn absoluut ontoelaatbaar. Seksuele handelingen en -contacten tussen medewerkers en volwassen deelnemers zijn absoluut ontoelaatbaar als er sprake is van een ongelijke machtsverhouding. Specifiek kan genoemd worden de situatie waarbij een medewerker op bezoek gaat bij een gemeentelid zoals bv die van ouderling/diaken-gemeentelid.

Daarom hebben wij als gemeente voor al onze vrijwilligers/beroepskrachten een gedragscode opgesteld.

De gedragscode bestaat uit drie delen:

1. Regels voor medewerkers die bijdragen aan een open, transparante en veilige omgeving voor deelnemers.
2. Specifieke regels voor medewerkers die bijdragen aan een open, transparante en veilige omgeving voor minderjarige deelnemers.
3. De omschrijving van seksueel- en ander grensoverschrijdend gedrag, dat het uitgangspunt is van het tucht- en sanctiebeleid dat door de organisatie wordt gevoerd. Wanneer je bij ons komt werken, als vrijwilliger, stagiair(e) of als betaalde kracht, vragen wij je deze gedragscode te ondertekenen. Hiermee verklaar je dat je de gedragscode kent en volgens de gedragscode zult handelen. De gedragscode wordt medeondertekend door iemand van de kerkenraad (het meest voor de hand liggende kerkenraadslid). De ondertekening door de medewerker en het kerkenraadslid zal samengaan met een korte mondelinge uitleg van de gedragscode.

Ad 1. De gedragsregels voor medewerkers:

- a. De medewerker moet zorgen voor een omgeving en een sfeer waarbinnen de deelnemer zich veilig en gerespecteerd voelt.
- b. De medewerker onthoudt zich ervan de deelnemer te bejegenen op een wijze die de deelnemer in zijn waardigheid aantast.
- c. De medewerker dringt niet verder door in het privéleven van de deelnemer dan functioneel noodzakelijk is.
- d. De medewerker onthoudt zich van elke vorm van seksueel- en ander grensoverschrijdend gedrag ten opzichte van deelnemers.
- e. In het bezoekwerk zijn alle seksuele handelingen en - contacten tussen medewerker en deelnemer absoluut ontoelaatbaar en worden beschouwd als seksueel grensoverschrijdend gedrag.
- f. In het bezoekwerk mag de medewerker degene die bezocht wordt niet op zodanige wijze aanraken, dat deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard ervaren zal worden.
- g. De medewerker zal zeer terughoudend en met respect omgaan met gemeenteleden in de ruimtes waarin zij zich bevinden.



- h. De medewerker onthoudt zich van fysiek en verbaal agressief gedrag.
- i. De medewerker discrimineert niet.
- j. De medewerker onthoudt zich van pesten en krenken van deelnemers.
- k. De medewerker heeft de plicht deelnemers naar vermogen te beschermen tegen vormen van ongelijkwaardige behandeling en seksueel grensoverschrijdend gedrag en zal er actief op toezien dat de gedragscode door iedereen die bij deelnemers zijn betrokken, wordt nageleefd.
- l. Indien de medewerker gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragscode en bij vermoedens van seksueel grensoverschrijdend gedrag, is hij verplicht contact op te nemen met een vertrouwenspersoon en/of een lid van de kerkenraad.
- m. De medewerker krijgt of geeft geen (im)materiële vergoedingen van de deelnemer die niet in de rede zijn.
- n. In die gevallen waar de gedragscode niet (direct) voorziet, of bij twijfel over de toelaatbaarheid van bepaalde gedragingen ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de medewerker in de geest van de gedragscode te handelen en zo nodig daarover in contact te treden met de vertrouwenspersoon.

Ad 2. Minderjarige:

- a. De medewerker onthoudt zich van elke vorm van seksuele benadering en misbruik ten opzichte van de minderjarige deelnemer. Alle seksuele handelingen, contacten en relaties tussen medewerker en minderjarige zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel grensoverschrijdend gedrag.
- b. De medewerker mag de minderjarige niet op zodanige wijze aanraken, dat deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard ervaren zal worden.
- c. De medewerker zal tijdens trainingdagen, kampen, reizen, uitjes en dergelijke zeer terughoudend en met respect omgaan met minderjarigen.

Ad 3. Omschrijving seksueel- en ander grensoverschrijdend gedrag en sanctiebeleid.

Onder seksueel grensoverschrijdend gedrag verstaan wij:

- Elke vorm van seksueel gedrag of seksuele toenadering, in verbale, non-verbale of fysieke zin, opzettelijk of onopzettelijk, die door de persoon die het ondergaat als ongewenst of gedwongen wordt ervaren; en/ of plaatsvindt binnen een ongelijke machtsverhouding (volwassene-kind, bezoeker-medewerker-gemeentelid, hulpverlener-cliënt, leerkracht-leerling, leiding-jeugd lid, e.d.); en/ of andere handelingen of gedragingen die strafbaar zijn volgens het Wetboek van Strafrecht.

Onder 'Ander grensoverschrijdend gedrag' verstaan wij:

- Fysiek of verbaal agressief gedrag.
- Discriminatie: Ongelijke behandeling op basis van de beperking, afkomst, sekse, seksuele voorkeur of geloofsovertuiging.
- Pesten, treiteren, bang maken, uitschelden, onder druk zetten, vernederen, krenken.
- Alle handelingen en gedragingen die strafbaar zijn gesteld in het Wetboek van Strafrecht.

Gedragingen die volgens de bovenstaande omschrijving vallen onder seksueel- of ander grensoverschrijdend gedrag worden gemeld en gesanctioneerd door een tuchtrechtprocedure waarin hoor en wederhoor zal plaatsvinden. De sancties bestaan uit het voor korte of langere tijd uitsluiten van het werk door persoonsgegevens in een centraal register op te nemen.

Seksueel grensoverschrijdende gedragingen waarvan de kerkenraad oordeelt dat deze mogelijk vallen onder het Wetboek van Strafrecht, zullen bij politie/ justitie worden gemeld.



**Protestantse
Kerk**

**Protestantse gemeente
te IJsselstein**

De medewerker en het kerkenraadslid van de Protestantse Gemeente te IJsselstein verklaren dat de medewerker kennis genomen heeft van deze gedragscode.

Ondertekening medewerker

Ondertekening namens Kerkenraad

Datum

Datum

Naam

Naam

Handtekening

Handtekening

De gedragscode is gebaseerd op de modelgedragscode voor (vrijwillige) medewerkers van de Vereniging Nederlandse Organisaties.